INSTITUT
MAGELLAN
International HR
Accreditation & Training

PROMO 24 25

MBA Global Compensation & Benefits
Rémunération et avantages sociaux

MBA International Human Resources Management
Management des RH et de la Mobilité à l'international

International Mobility
Mobilité Internationale

People Development
Management des talents

Manager des RH Internationales
Titre RNCP Niveau 7
Équivalent BAC+5

MBA
Ressources Humaines Spécialisées

Build your career as an
International HR Professional

PARIS

L'INSTITUT MAGELLAN

L'organisme de formation du Cercle Magellan

L'Institut Magellan propose des formations en Ressources Humaines dans des domaines spécialisés, en phase avec les évolutions des organisations, pour permettre aux futurs diplômés de contribuer pleinement aux transformations du travail.

Nos MBA se veulent résolument ancrés dans le monde professionnel, grâce à un programme favorisant l'intervention de praticiens, à la large place laissée à l'apprentissage en entreprise (via du stage alterné ou un contrat de professionnalisation) et, aussi, grâce aux contacts étroits et permanents avec les professionnels membres des clubs du Cercle Magellan.

L'origine de ces MBA, créés par l'Institut Magellan, remonte à plus de 25 ans. Ils ont été proposés, pendant plusieurs années, au sein de l'ENS Cachan puis de l'École Nationale Supérieure des Arts et Métiers. À nouveau opérés par l'Institut Magellan, les programmes ont gardé un contenu d'excellence et occupent, parmi les formations aux métiers des RH, les premières places des classements Eduniversal depuis leur création. Ils délivrent le titre RNCP niveau 7 « Manager des Ressources Humaines internationales ».

La proximité entre l'Institut Magellan et le Cercle Magellan* – réseau BtoB dédié aux Ressources Humaines internationales, rassemblant près de 250 entreprises et plus de 1700 professionnels - permet à nos étudiants de se constituer un solide réseau professionnel, ce qui facilite leur accès rapide au monde du travail.

Bienvenue

« Intégrer l'Institut Magellan, c'est faire le choix d'une école qui prépare les futurs cadres et dirigeants RH de groupes internationaux grâce à deux MBA spécialisés dans des métiers RH à fort potentiel. C'est la garantie d'obtenir un un titre à finalité professionnelle reconnu par l'État, d'acquérir des compétences théoriques et pratiques solides et de bénéficier d'une rapide intégration sur le marché du travail grâce à la proximité avec le Cercle Magellan. »

Odile Thesmar
Directrice des Formations
odile.thesmar@magellan-network.com

Le mot de la Directrice des Formations

* Le Cercle Magellan est un réseau RH fondé en 1998 à l'initiative d'acteurs de la fonction RH qui rassemble aujourd'hui les équipes RH de près de 250 grands groupes, ETI et entreprises en forte croissance dans trois clubs métiers : International Comp & Ben Club, International Mobility Club, Talent Management Club.

L'INSTITUT MAGELLAN ET SES MBA
en un coup d'œil

Manager des RH Internationales
Titre RNCP Niveau 7
Équivalent BAC+5

2023 | FRANCE
HappyIndex® AtSchool
Avis certifiés | ESG
choose mycompany®

Classement Eduniversal 2023
dans la catégorie **Masters Gestion des Ressources Humaines**

4e MBA Global Compensation & Benefits

8e MBA International HR Management (International Mobility)

600 ALUMNI

2 MBA SPÉCIALISÉS EN RH INTERNATIONALES

2 LEARNING EXPEDITIONS NEW-YORK SINGAPOUR

plus de **80 entreprises internationales** accompagnent nos étudiants

Proximité avec 1 réseau de
250 entreprises
1700 professionnels des RH

UNE FORTE EMPLOYABILITÉ

90 % Taux d'emploi moyen à la sortie

100 % Taux d'emploi moyen à 5 mois

45 K€ Salaire brut moyen à la sortie

SOMMAIRE

4 bonnes raisons de s'orienter vers un MBA spécialisé de l'Institut Magellan — page 4

Les MBA de l'Institut Magellan — page 5

MBA Global Compensation & Benefits — page 6
Rémunération et avantages sociaux

MBA International Human Resources Management
Majeure : International Mobility — page 7

Majeure : People Development — page 8

Admission et tarifs — page 9

Bulletin d'inscription — page 10

Des formations connues et reconnues par les professionnels !

« L'Institut Magellan constitue un remarquable vivier d'où émergent des profils variés (jeunes diplômés, professionnels en VAE et/ou en reconversion), motivés, avec une approche complète de la Mobilité Internationale. En alliant un stage de plusieurs mois en entreprise à une formation théorique solide et animée par les meilleurs spécialistes, l'Institut Magellan reste pour nous un gage certain de crédibilité professionnelle, dans un domaine extrêmement complexe et exigeant. »

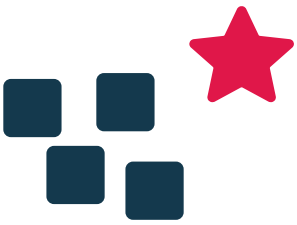
Simon Lechantre
Head of International Mobility
EssilorLuxottica

« L'Institut Magellan est depuis de nombreuses années un partenaire privilégié pour notre cabinet de conseil. Recruter un stagiaire de l'Institut Magellan est une véritable plus-value pour l'entreprise. Nous sommes tous les ans très heureux de les accueillir et les intégrer dans notre équipe Rémunération (conseil et enquêtes de rémunération). J'ai pu moi-même bénéficier de cette formation qui m'a permis d'intégrer le cabinet Mercer après mon stage il y a quelques années. »

Sophie de Heer
Consultante en Rémunération
Mercer France

FAIRE LE CHOIX DE SE FORMER À DES MÉTIERS RH EN TENSION

Les compétences en rémunération et avantages sociaux, comme celles en management des talents et en mobilité internationale sont extrêmement recherchées. **La guerre des talents** à laquelle aucune entreprise n'échappe aujourd'hui **met plus que jamais sur le devant de la scène les professionnels RH responsables de l'attraction et de la fidélisation des collaborateurs**.



SE DIFFÉRENCIER SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI PAR L'EXPERTISE ET L'OPÉRATIONNALITÉ

Former nos étudiants à des métiers de spécialistes en Ressources Humaines, au cœur de la stratégie des départements Ressources Humaines leur donne une clef d'entrée majeure sur le marché du travail.

Proposer un enseignement délivré uniquement par des professionnels ancre les programmes dans la réalité quotidienne des entreprises et rend nos étudiants directement opérationnels à la sortie.

4 BONNES RAISONS
de s'orienter vers un MBA spécialisé de l'Institut Magellan

S'OUVRIR À L'INTERNATIONAL

Porter un regard international sur les pratiques RH donne à nos étudiants l'ouverture nécessaire au monde complexe, hybride, volatile et sans frontières qui nous entoure. Nous offrons aux étudiants une immersion dans les pratiques RH à l'international grâce à la couverture des problématiques et cultures de l'ensemble des régions du monde lors de focus régions (Afrique, Moyen-Orient, Chine, Inde et LATAM) et à l'organisation de deux Learning expéditions en zone APAC (Singapour) et Amérique du Nord (New-York).

SE CRÉER RAPIDEMENT UN SOLIDE RÉSEAU PROFESSIONNEL

Considérer nos étudiants comme des professionnels en les exposant en permanence aux membres du Cercle Magellan, qui regroupe les communautés expertes de référence des RH à l'international, leur garantit une immersion immédiate au sein de leur futur environnement professionnel.

LES MBA DE L'INSTITUT MAGELLAN

1er octobre 2024
au
12 septembre 2025

PROGRAMME SUR 1 AN

Séminaire d'intégration

490 heures de cours

Mission en entreprise sous forme de contrat de professionnalisation ou stage alterné

Rythme alterné selon les mois entre jours de formation et jours en entreprise (calendrier sur demande)

VALIDATION D'ACQUIS

Examens de compétences au fil de l'eau (décembre, janvier et juin)

Remise d'une thèse professionnelle (août) et soutenance (septembre)

Remise des diplômes (novembre)

2 LEARNING EXPEDITIONS

Singapour (février 2025)
New-York (mai 2025)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie active, mêlant des cours, des tables rondes de praticiens illustrant la réalité terrain, et des cas pratiques travaillés en mode projet.

LIEU

Paris 15e
(proche de Montparnasse)

SESSIONS D'INFORMATIONS 2024

2 mars 2024
Participation au salon Eduniversal

2 avril 2024
Réunion d'information de 18h30 - 19h30 (visioconférence)

29 avril 2024
Réunion d'information de 18h30 - 19h30 (visioconférence)

29 mai 2024
Réunion d'information de 18h30 - 19h30 (visioconférence)

20 juin 2024
Réunion d'information de 12h30 - 13h30 (visioconférence)

JOURNÉES D'ADMISSION PROMO 2024/2025

- 12 mars 2024
- 5 avril 2024
- 14 mai 2024
- 11 juin 2024
- 2 juillet 2024

Samedi 23 mars 2024
Matinée portes ouvertes
à l'Institut Magellan

MBA Global Compensation & Benefits
Rémunération et avantages sociaux

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines internationales

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vous préparera à exercer la fonction de « Manager Compensation & Benefits » (Responsable Rémunération et avantages sociaux) dans un environnement national ou international.

Elle vous apportera **les compétences et outils nécessaires pour concevoir, adapter et mettre en œuvre un programme global de rémunération aligné sur les objectifs de l'organisation** que vous rejoindrez. Elle permettra également d'accéder à des fonctions stratégiques de la Direction des Ressources Humaines.

Programme

Environnement de la fonction RH
Positionnement de la fonction, contribution à la transformation des business models, digitalisation

Fondamentaux et culture RH
Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

Connaissance de l'environnement de l'entreprise
Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction (utilisation d'Excel®)

Pratiques des RH à l'international
Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

Autres :
- Learning Expeditions Singapour et New-York
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Coaching projet professionnel
- Examens de compétences

SPÉCIALISATION GLOBAL C&B

Management de la rémunération globale
Principes et structures de rémunération, classification, enquêtes de rémunération

Management de la protection sociale et des avantages sociaux
Protection sociale : santé, prévoyance, retraite, épargne salariale, autres avantages sociaux

Management des dispositifs de rémunération variable
Rémunération variable court terme, rémunération variable long terme

Management des people analytics
Mathématiques appliquées, analyse et visualisation des données, contrôle de gestion sociale

Management des contextes et des rémunérations spécifiques
Rémunération des dirigeants, marketing social et communication appliquée à la rémunération, fusion-acquisition

Dans le contexte actuel de guerre des talents et d'inflation, la fonction de « Compensation & Benefits manager » est plus que jamais sur le devant de la scène. Véritable enjeu stratégique, la gestion des rémunérations et des avantages sociaux est un puissant levier d'attraction, de fidélisation et d'optimisation de la performance des collaborateurs, contribuant ainsi à la performance et à la croissance de l'entreprise.

Jean-Luc Breysach
Responsable pédagogique
MBA Global Compensation & Benefits

jean-luc.breysach@magellan-network.com
+33(0)1 42 34 75 75

TÉMOIGNAGE

J'ai candidaté à l'Institut Magellan dans le cadre d'une reconversion professionnelle, afin de suivre l'enseignement le plus adapté, complet et qualifiant à ma connaissance pour immédiatement intégrer le monde du C&B en sortie de MBA. Mes attentes sont remplies et c'est donc confiant en ma capacité à évoluer dans cet univers que j'ai conclu cette formation. La grande diversité de professionnels de haut niveau rencontrés permet également le développement rapide de son réseau, ce qui est un vrai booster pour mon projet professionnel.

Matthieu Deschamps
HR Data Analyst
Compensation & Benefits
Hermès

PARMI NOS INTERVENANTS

- **Marie-Noëlle Auclair**, Consultante, Eres
- **Vincent Cornet**, Consultant expert en C&B
- **Franck Duez**, Directeur Actionnariat, Banque Transatlantique
- **Alexandre Johnson**, Directeur Associé Solutions C&B, MCR
- **Nicolas Meurant**, Tax Partner, Avocat Associé, Deloitte Société d'Avocats
- **Catherine Nianane**, Directrice Comp & Ben, Mobilis-AFM
- **Yves-Emmanuel Prigent**, Group C&B manager, Scor
- **Bruno Rocquemont**, Partner, Leader Human Capital Data Solutions Région EMEA, AON

DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- Responsable Compensation and Benefits / Head of Total Rewards
- Chargé d'études rémunération
- Consultant rémunération et avantages sociaux
- RRH, DRH régional ou pays
- HR Data analyst
- Contrôleur de gestion sociale

MBA International Human Resources Management

Majeure : International Mobility

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines internationales

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Dans un contexte géopolitique et juridique mouvant, de plus en plus exigeant et marqué par la généralisation du télétravail, la sécurisation des mobilités internationales est devenue un enjeu majeur pour les entreprises. Cette formation, qui prépare aux métiers RH qui accompagnent ces différentes formes de mobilités, est dispensée par un panel de professionnels et d'experts reconnus.

À l'issue de ce MBA, les participants maîtriseront tous les aspects de la mobilité internationale ainsi que les processus de gestion d'un dossier de transfert international, de manière pluridisciplinaire et opérationnelle. Ils sauront aussi appréhender le management des expatriés dans le cadre de crise sanitaires ou géopolitiques et se positionner dans les organisations comme de véritables « Business Partners ».

Programme

Environnement de la fonction RH
Positionnement de la fonction, contribution à la transformation des business models, digitalisation

Fondamentaux et culture RH
Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

Connaissance de l'environnement de l'entreprise
Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction (utilisation d'Excel®)

Pratiques des RH à l'international
Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

Autres :
- Learning Expeditions Singapour et New-York
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Coaching projet professionnel
- Examens de compétences

SPÉCIALISATION INTERNATIONAL MOBILITY

Immigration

Fiscalité à l'international

Protection sociale
Sécurité sociale, chômage à l'international, introduction à la retraite en France, gestion de la retraite à l'international

Paie et Rémunération en Mobilité Internationale
Introduction à la paie en mobilité internationale, calculs de rémunération, rémunération en mobilité internationale

Gestion des Risques
Risques en Mobilité internationale et responsabilité juridique, gestion des risques sanitaires, gestion des risques sécuritaires

Gestion de la Mobilité Internationale
Relation et gestion des différents interlocuteurs internes et externes, accompagnement de la mobilité internationale : assistance, gestion du conjoint, psychologie, relation expatrié, interculturel, gestion du retour

Politique de Mobilité Internationale
Introduction aux organisations et politiques, élaboration et mise en place d'une politique de Mobilité Internationale, outils en mobilité internationale

COMMUN PEOPLE DEVELOPMENT

Global Talent Management, rencontres DRH, Learning & Development, gestion des carrières, gestion des dirigeants

Accompagner l'entreprise dans son développement à l'international en facilitant le volet RH des transformations : tel est l'enjeu des professionnels de la Mobilité Internationale. Souvent amenés à naviguer dans des zones incertaines tout en veillant à servir la stratégie de l'entreprise et l'expérience collaborateur, ils sont de précieux partenaires de la Direction Générale.

Ludivine Clément-Ravon
Responsable pédagogique
MBA International HR Management
International Mobility

ludivine.clement-ravon@magellan-network.com
+33(0)1 42 34 75 75

TÉMOIGNAGE

La richesse et la diversité des enseignements permettent d'intégrer le monde de l'entreprise sans difficultés particulières, nous sommes très rapidement opérationnels.
Je recommande vivement ce MBA pour toutes les personnes qui sont, comme moi, passionnées par la mobilité internationale et souhaitent obtenir un diplôme reconnu par l'État, et surtout, le plus important, par les professionnels du domaine.

Anastasia Sireta
Chargée de Mobilité Internationale
Air Liquide

PARMI NOS INTERVENANTS

- **Florence Bequet-Abdou**, Avocate Directeur, VIALTO Société d'Avocats
- **Isabelle Desmidt**, directrice Mobilité Internationale, Forvia
- **Céline Fauconnier**, Responsable mobilité internationale, Vinci Energies International & Systems
- **Éric Guillemet**, Avocat, Taj, société d'avocats, Deloitte
- **Stéphane Halimi**, Avocat, Expert en immigration, Heritier Halimi
- **Sylvia O'Higgins**, Responsable Mobilité Internationale, ADEO Leroy Merlin
- **Lucie Oudin**, Responsable Mobilité Internationales, Air Liquide

DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- Responsable Mobilité internationale
- Chargé(e) de Mobilité internationale
- Gestionnaire de carrière à l'international
- RRH, HRBP ou DRH sur un pays ou une région du monde
- Consultant en mobilité internationale

MBA International Human Resources Management

Majeure : People Development

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines internationales

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Exercer une fonction RH dans un environnement international implique de garantir la mise en application de la stratégie de l'entreprise dans l'ensemble des pays dans lesquels est implantée l'entreprise, de fixer et de maintenir une ligne directrice cohérente. Les professionnels des RH à l'international doivent donc faire preuve de vision globale et stratégique, tout en maîtrisant les compétences opérationnelles de la fonction. Cette formation prépare à prendre ce type de rôle, dans ses dimensions à la fois techniques et stratégiques en permettant d'acquérir les compétences nécessaires pour assurer le pilotage des RH à une échelle internationale.

Programme

Environnement de la fonction RH
Positionnement de la fonction, contribution à la transformation des business models, digitalisation

Fondamentaux et culture RH
Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

Connaissance de l'environnement de l'entreprise
Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction (utilisation d'Excel®)

Pratiques des RH à l'international
Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

Autres :
- Learning Expeditions Singapour et New-York
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Coaching projet professionnel
- Examens de compétences

SPÉCIALISATION PEOPLE DEVELOPMENT

Enjeux stratégiques de la fonction RH
Mise en œuvre des politiques RH Internationales, accompagnement RH des fusions-acquisitions, efficacité organisationnelle

Management des Talents
Gestion des carrières/gestions des dirigeants, Talent management, Talent acquisition, management des experts

Skills development
Strategic Workforce planning, développement des compétences, formation

Diversité, Engagement, Inclusion
RSE/Qualité de vie au travail/Diversité, mesure sociale, enquête d'engagement, communication RH à l'international

Compensation & Benefits
Rémunération, avantages sociaux

Rencontres DRH & DG

COMMUN INTERNATIONAL MOBILITY

Accompagnement de la mobilité internationale, cadre juridique, principes de rémunération, nouvelles formes de mobilité, gestion des risques

La spécialisation People Development vous permettra d'être pleinement opérationnel dans l'accompagnement de la stratégie RH d'organisations présentes à l'international, à l'heure où la guerre des talents est plus que jamais un enjeu de taille.
Vous apprendrez à attirer, recruter, développer, accompagner, engager et fidéliser les collaborateurs dans un environnement international et multiculturel.

José-Maria Aulotte
Responsable pédagogique
MBA International HR Management
People Development
jmaulotte@magellan-institute.com
+33(0)1 42 34 75 75

TÉMOIGNAGE

Après une formation en école de commerce en France et au Canada, j'ai souhaité donner une orientation RH à ma carrière. J'ai intégré alors un cabinet de recrutement spécialiste des fonctions vente & marketing. Cette expérience a confirmé mon intérêt pour les RH. Aussi, après une expatriation en Asie Centrale, j'ai choisi le MBA de l'Institut Magellan, car je cherchais une formation, professionnalisante, de haut niveau et ayant un très fort ancrage avec l'entreprise et l'international. Cette année d'études m'a permis de concrétiser mon projet professionnel. Tous les intervenants ont partagé leurs savoirs mais aussi leurs enjeux avec une grande générosité. Mon stage en entreprise m'a permis de monter en puissance sur de nombreux sujets. C'est une expérience que je recommande vivement.

Caroline Rebrioux-Brochard
HR Development & Learning Director
Hennessy / LVMH

PARMI NOS INTERVENANTS

- **Lysiane Beaujard**, Directrice de la HR Academy, Danone
- **Éric Hurel**, HR Director Industrial Operations, Recordati-Eusapharma
- **Magesh Sambasivan**, VP People Organisation, Asia Pacific, Assurant (Inde)
- **Marina Starodubska**, Managing partner, TLFRD (Ukraine)
- **Antoine Tirard**, Consultant expert, auteur, NEXTALENT Consulting
- **François Vivier**, DRH Otis France, Otis Elevator

DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- Responsable RH internationales / Gestionnaire de carrière de salariés internationaux
- International Talent manager
- Learning and Development Manager
- Responsable/ Chef de projets RH
- Responsable Talent Acquisition
- Consultant Change Management

ADMISSION ET TARIFS

CONDITIONS D'ADMISSION

Cette formation est accessible à toute personne ayant a minima un diplôme de niveau bac +4 (ou équivalent international), par dérogation un niveau bac+3 (ou équivalent international) avec un minimum de 3 ans d'expérience. Elle est accessible aux jeunes diplômés, aux professionnels en poste ou en reconversion. Elle peut être suivie en alternance par contrat de professionnalisation.

Le titre RNCP 36064 « Manager des RH internationales » peut aussi s'obtenir par la voie de la VAE.

Contact

Notre équipe est à votre disposition pour vous renseigner

contact@magellan-institute.com

+33 (0)1 42 34 75 75

LES ÉTAPES D'ADMISSION

Envoi du dossier d'inscription

contact@magellan-institute.com

Veuillez joindre à votre mail :

- Le bulletin d'inscription
- Votre CV
- Une lettre de motivation (2 pages maximum)
- Une copie de votre pièce d'identité
- Votre score aux examens TOIC et/ou TOEFL (optionnel)

Demi-journée de sélection

Après traitement des dossiers et présélection des profils correspondants aux critères souhaités, vous serez convoqué(e) à une demi-journée de sélection* (format présentiel ou en visioconférence.)

**des frais de dossier de 95€ seront à prévoir (pour les personnes participant à la demi-journée de sélection uniquement). Ces frais restent acquis à l'Institut Magellan, même si le/la candidat(e) n'est pas retenu(e) ou ne réalise pas tout ou partie des épreuves de sélection pour quelque cause que ce soit.*

Entretien avec un jury*

Composé de professionnels et d'un Responsable pédagogique et passage d'un test d'anglais écrit et oral.

*en français

TARIFS DE LA FORMATION

20 700 € HT (24 840 € TTC)
dont 3 000 € HT (3 600 € TTC) de participation aux frais des Learning Expeditions

Ce prix comprend :

- Une formation sur 1 an dont 490 heures de cours dispensées par des professionnels et experts métiers
- L'accompagnement réalisé par l'équipe pédagogique
- La participation en présentiel aux Learning Expeditions (prévues à Singapour et à New York) : > Transports en vols réguliers > Hébergement en hôtel de catégorie 4 étoiles > Visite d'entreprise à Singapour > Les frais d'assurance « assistance et annulation »
- Les événements & rencontres avec des professionnels
- Les supports pédagogiques
- L'accès durant toute la scolarité et durant les 6 mois qui suivent à la base de ressources online juridiques et techniques réservée aux membres du Cercle Magellan
- L'accès aux ressources RH de l'Institut Magellan

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Selon votre situation – étudiant, salarié en poste, en reconversion ou demandeur d'emploi – tout ou partie des frais de scolarité peuvent être pris en charge.

- Financement par les entreprises et OPCO dans le cas de contrat de professionnalisation.
- Mobilisation du CPF
- Financement Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi. (Transitions Pro)
- Plan de développement des compétences.

N'hésitez pas à vous renseigner auprès de votre employeur ou de votre région. Nous nous tenons à votre disposition pour vous orienter vers les organismes les plus adaptés à votre profil et votre situation.

DOSSIER D'INSCRIPTION 2024/2025

MBA RESSOURCES HUMAINES SPÉCIALISÉES

INSTITUT MAGELLAN
International HR
Accreditation & Training

Titre RNCP Niveau 7 Manager des RH Internationales

INSCRIPTION

☐ **MBA Global Compensation & Benefits**

☐ **MBA International Human Resources Management**
Spécialité International Mobility

☐ **MBA International Human Resources Management**
Spécialité People Development

IDENTITÉ

M. ☐ Mme ☐

Nom : ..... Prénom : .....
Adresse complète : .....
Tél. portable : ..... E-mail : .....
Date de naissance : ..... Lieu de naissance : .....
Nationalité : ..... Numéro de sécurité sociale : .....

Situation familiale : ☐ Célibataire ☐ Marié(e) / Pacsé(e) / Concubinage Nombre d'enfants à charge : .....

STATUT ACTUEL

☐ Étudiant(e)

☐ Salarié(e) ☐ CDI ☐ CDD ☐ Contrat de professionnalisation ☐ Apprentissage
Nom de l'entreprise : .....
Date éventuelle de fin de contrat : .....

☐ Demandeur(se) d'emploi Date d'inscription : .....
Adresse du Pôle Emploi : .....

Motif de l'inscription : ☐ Fin de contrat ☐ Licenciement
☐ Démission ☐ Autres (à préciser) : .....

Type d'allocation perçue :
☐ Allocation Retour Emploi (A.R.E) ☐ R.S.A ☐ Pas d'allocation
☐ Allocation Spécifique de Solidarité ☐ Autres (à préciser) : .....

☐ Autre (à préciser) : .....

Comment avez-vous eu connaissance de cette formation ?

☐ Site internet, lequel ? ..... ☐ Salon, lequel ? .....
☐ Autres (à préciser) .....

Dossier à envoyer par mail à : contact@magellan-institute.com
au plus tard 3 jours ouvrés avant la date de sélection suivante

- Photo d'identité
- CV (2 pages max.)
- Copie d'une pièce d'identité
- Derniers résultats TOEFL/TOEIC (si existant)
- Lettre de motivation (2 pages max.)

***des frais de dossier de 95€ seront à prévoir (pour les personnes participant à la demi-journée de sélection uniquement). Ces frais restent acquis à l'Institut Magellan, même si le/la candidat(e) n'est pas retenu(e) ou ne réalise pas tout ou partie des épreuves de sélection pour quelque cause que ce soit.**

INSTITUT
MAGELLAN
International HR
Accreditation & Training

INSTITUT MAGELLAN
8 rue Armand Moisant - 75015 Paris
+33 (0)1 42 34 75 75 || contact@magellan-institute.com
magellan-institute.com

DESIGNING TOMORROW

CERCLE MAGELLAN

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :

Actions de formation

DÉLIVRÉE PAR
ICPF
CERTIFICATION
QUALITÉ

cofrac
CERTIFICATION DE PRODUITS ET SERVICES
Accréditation
N° 5-0616
Portée disponible
sur www.cofrac.fr

PARIS