

DEPUIS SA CRÉATION  
**TOP 3**  
Classement  
Eduniversal



PROMO **23**  
**24**

➤ **MBA Global Compensation & Benefits**

Rémunération et avantages sociaux

➤ **MBA International Human Resources Management**

Management des RH et de la Mobilité à l'international

➤ **International Mobility**  
Mobilité Internationale

➤ **People Development**  
Management des talents

Titre RNCP Niveau 7 Manager des RH Internationales

# MBA

*Build your career as an*  
**International HR Professional**

## Ressources Humaines Spécialisées

PARIS

# L'INSTITUT MAGELLAN

L'école des Ressources Humaines Spécialisées du Cercle Magellan\*

L'Institut Magellan propose des formations en Ressources Humaines dans des domaines spécialisés, en phase avec les évolutions des organisations, pour permettre aux futurs diplômés de contribuer pleinement aux transformations du travail.

Nos MBA se veulent résolument ancrés dans le monde professionnel, grâce à un programme favorisant l'intervention de praticiens, à la large place laissée à l'apprentissage en entreprise (via du stage alterné ou un contrat de professionnalisation) et, aussi, grâce aux contacts étroits et permanents avec les professionnels membres des clubs du Cercle Magellan.

L'origine de ces MBA, créés par l'Institut Magellan, remonte à plus de 25 ans. Ils ont été proposés, pendant plusieurs années, au sein de l'ENS Cachan puis de l'École Nationale Supérieure des Arts et Métiers. À nouveau opérés par l'Institut Magellan, les programmes ont gardé un contenu d'excellence et occupent, parmi les formations aux métiers des RH, les premières places des classements Eduniversal depuis leur création. Ils délivrent le titre RNCP niveau 7 « Manager des Ressources Humaines Internationales ».

La proximité entre l'Institut Magellan et le Cercle Magellan\* - réseau BtoB dédié aux Ressources Humaines Internationales, rassemblant près de 250 entreprises et plus de 1500 professionnels - permet à nos étudiants de se constituer un solide réseau professionnel, ce qui facilite leur accès rapide au monde du travail.

## BIENVENUE

*« Intégrer l'Institut Magellan, c'est faire le choix d'une école qui prépare les futurs cadres et dirigeants RH de groupes internationaux grâce à deux MBA spécialisés dans des métiers RH à fort potentiel. C'est la garantie d'obtenir un diplôme reconnu par l'État, d'acquérir des compétences théoriques et pratiques solides et de bénéficier d'une rapide intégration sur le marché du travail grâce à la proximité avec le Cercle Magellan. »*



**Odile Thesmar**

Directrice des Formations

[odile.thesmar@magellan-network.com](mailto:odile.thesmar@magellan-network.com)

*Le mot de la  
Directrice des  
Formations*

# L'INSTITUT MAGELLAN ET SES MBA

en un coup d'œil

DEPUIS SA CRÉATION

**TOP 3**  
Classement  
Eduniversal

MBA International  
HR Management  
(International Mobility)

**1<sup>er</sup>**

Master RH en France  
Classement Eduniversal  
meilleurs masters 2022

MBA Global Compensation  
& Benefits

**14<sup>e</sup>** / 60

2022 Eduniversal Best Masters Ranking  
in HR Management in Western Europe

**600**

DIPLÔMÉS



**2 MBA**

SPÉCIALISÉS  
EN RH INTERNATIONALES



**2** LEARNING  
EXPEDITIONS

NEW-YORK  
SINGAPOUR



Équivalent  
BAC + 5

1 titre RNCP Niveau 7

Manager des RH Internationales

plus de  
**80** entreprises  
internationales  
accompagnent nos étudiants

Proximité avec 1 réseau de

**250** entreprises  
**1500** professionnels des RH



UNE  
FORTE  
EMPLOYABILITÉ

**90 %**

Taux d'emploi  
moyen à la sortie

**100 %**

Taux d'emploi  
moyen à 5 mois

**45 K€**

Salaire brut  
moyen à la sortie

**4** PARTENAIRES OFFICIELS



# SOMMAIRE

p. 4 **4** bonnes raisons de s'orienter vers un MBA spécialisé de l'Institut Magellan

## Nos MBA spécialisés

p. 5 Les MBA de l'Institut Magellan

p. 6 **MBA Global Compensation & Benefits**

**MBA International Human Resources Management**

p. 7 Spécialité International Mobility

p. 8 Spécialité People Development

p. 9 Admission et tarifs

p. 10 Bulletin d'inscription

**Des formations  
connues et reconnues  
par les professionnels !**

« L'Institut Magellan constitue un remarquable vivier d'où émergent des profils variés (jeunes diplômés, professionnels en VAE et/ou en reconversion), motivés, avec une approche complète de la Mobilité Internationale. En alliant un stage de plusieurs mois en entreprise à une formation théorique solide et animée par les meilleurs spécialistes, l'Institut Magellan reste pour nous un gage certain de crédibilité professionnelle, dans un domaine extrêmement complexe et exigeant. »

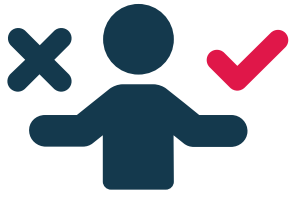


**Simon Lechantre**  
Head of International Mobility  
EssilorLuxottica

« L'Institut Magellan est depuis de nombreuses années un partenaire privilégié pour notre cabinet de conseil. Recruter un stagiaire de l'Institut Magellan est une véritable plus-value pour l'entreprise. Nous sommes tous les ans très heureux de les accueillir et les intégrer dans notre équipe Rémunération (conseil et enquêtes de rémunération). J'ai pu moi-même bénéficier de cette formation qui m'a permis d'intégrer le cabinet Mercer après mon stage il y a quelques années. »



**Sophie de Heer**  
Consultante en Rémunération  
Mercer France



### FAIRE LE CHOIX DE SE FORMER À DES MÉTIERS RH EN TENSION

Les compétences en rémunération et avantages sociaux, comme celles en management des talents et en mobilité internationale sont extrêmement recherchées. **La guerre des talents** à laquelle aucune entreprise n'échappe aujourd'hui met plus que jamais sur le devant de la scène les professionnels RH responsables de l'attraction et de la fidélisation des collaborateurs.



### SE DIFFÉRENCIER SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI PAR L'EXPERTISE ET L'OPÉRATIONNALITÉ

**Former nos étudiants à des métiers de spécialistes en Ressources Humaines**, au cœur de la stratégie des départements Ressources Humaines leur donne une clef d'entrée majeure sur le marché du travail.

**Proposer un enseignement délivré uniquement par des professionnels** ancre les programmes dans la réalité opérationnelle des entreprises et rend nos étudiants directement opérationnels à la sortie.

## 4 BONNES RAISONS

de s'orienter vers un MBA spécialisé de l'Institut Magellan

### S'OUVRIRE À L'INTERNATIONAL

**Porter un regard international sur les pratiques RH** donne à nos étudiants l'ouverture nécessaire au monde complexe, hybride, volatile et sans frontières qui nous entoure. Nous offrons aux étudiants une immersion dans les pratiques RH à l'international grâce à la couverture des problématiques et cultures de l'ensemble des régions du monde lors de focus régions (Afrique, Moyen-Orient, Chine, Inde et LATAM) et à l'organisation de deux Learning expéditions en zone APAC (Singapour) et Amérique du Nord (New-York).



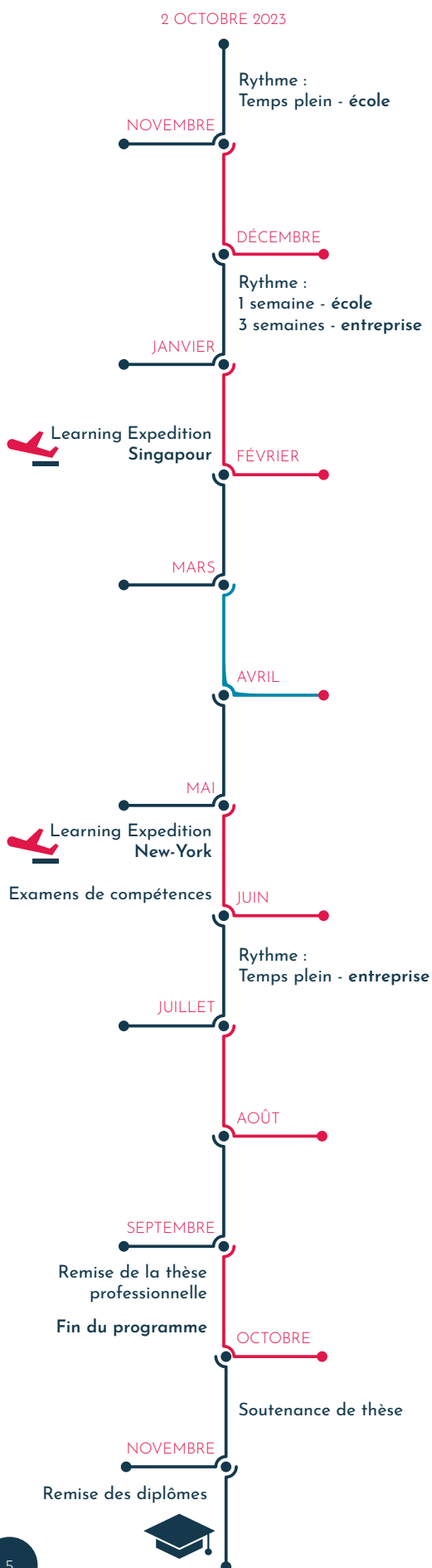
### SE CRÉER RAPIDEMENT UN SOLIDE RÉSEAU PROFESSIONNEL

**Considérer nos étudiants comme des professionnels en les exposant en permanence aux membres du Cercle Magellan**, qui regroupe les communautés expertes de référence des RH à l'international, leur garantit une immersion immédiate au sein de leur futur environnement professionnel.



# LES MBA DE L'INSTITUT MAGELLAN

## L'AGENDA 2023 - 2024



### POINTS CLÉS



#### DURÉE DU MBA

du 2 octobre 2023  
au 30 septembre 2024



#### LIEU

Paris 15<sup>e</sup>  
(proche de Montparnasse)



#### 2 LEARNING EXPEDITIONS

Singapour  
New-York



#### PROGRAMME

460 h de cours  
1390 h de missions en entreprise



#### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie active, mêlant des cours, des tables rondes de praticiens illustrant la réalité terrain, et des cas pratiques travaillés en mode projet.

### SESSIONS D'INFORMATIONS 2023

18 février 2023

Salon  
Eduuniversal

11 mars 2023

Journée portes  
ouvertes à  
l'Institut Magellan

5 avril 2023

Réunion  
d'information  
Visioconférence  
18h30 - 19h30

15 mai 2023

Réunion  
d'information  
Visioconférence  
18h30 - 19h30

6 juin 2023

Réunion  
d'information  
Visioconférence  
18h30 - 19h30

### JOURNÉES D'ADMISSION PROMO 2023/2024

➤ 12 avril 2023

➤ 15 juin 2023

➤ 10 mai 2023

➤ 4 juillet 2023

# MBA Global Compensation & Benefits

## Rémunération et avantages sociaux

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines Internationales

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vous préparera à exercer la fonction de « Manager Compensation & Benefits » (Responsable Rémunération et avantages sociaux) dans un environnement national ou international.

Elle vous apportera **les compétences et outils nécessaires pour concevoir, adapter et mettre en œuvre un programme global de rémunération aligné sur les objectifs de l'organisation** que vous rejoindrez. Elle permettra également d'accéder à des fonctions stratégiques de la Direction des Ressources Humaines.

## Programme

SOCLE COMMUN MBA

### Environnement de la fonction RH

Positionnement de la fonction, évolution à l'heure de la digitalisation et des nouveaux modes de travail, contribution à la transformation des business models

### Fondamentaux et culture RH

Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

### Connaissances de l'entreprise

Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction

### Pratiques des RH à l'international

Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

### Boîte à outils du RH

SIRH, utilisation Excel® en RH, gestion de projets de transformation, gestion de ses priorités

### Autres :

- Participation aux soutenances des thèses professionnelles
- Débriefing soutenances et méthodologie de thèse
- Coaching projet professionnel
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Examens de compétences
- Learning Expeditions Singapour et New-York

### Management de la rémunération globale

Principes et structures de rémunération, classification, enquêtes de rémunération

### Management de la protection sociale et des avantages sociaux

Protection sociale : santé, prévoyance, retraite, épargne salariale, autres avantages sociaux

### Management des dispositifs de rémunération variable

Rémunération variable court terme, rémunération variable long terme

### Management des people analytics

Mathématiques appliquées, analyse et visualisation des données, contrôle de gestion sociale

### Management des contextes et des rémunérations spécifiques

Rémunération des dirigeants, marketing social et communication appliquée à la rémunération, fusion acquisition

SPECIALISATION GLOBAL C&B

*Dans le contexte actuel de guerre des talents et d'inflation, la fonction de « Compensation & Benefits manager » est plus que jamais sur le devant de la scène. Véritable enjeu stratégique, la gestion des rémunérations et des avantages sociaux est un puissant levier d'attraction, de fidélisation et d'optimisation de la performance des collaborateurs, contribuant ainsi à la performance et à la croissance de l'entreprise.*



Jean-Luc Breysach

Responsable pédagogique  
MBA Global Compensation & Benefits

jean-luc.breysach@magellan-network.com  
+33(0)1 42 34 75 75



### TÉMOIGNAGE

*J'ai candidaté à l'Institut Magellan dans le cadre d'une reconversion professionnelle, afin de suivre l'enseignement le plus adapté, complet et qualifiant à ma connaissance pour immédiatement intégrer le monde du C&B en sortie de MBA. Mes attentes sont remplies et c'est donc confiant en ma capacité à évoluer dans cet univers que j'ai conclu cette formation. La grande diversité de professionnels de haut niveau rencontrés permet également le développement rapide de son réseau, ce qui est un vrai booster pour mon projet professionnel.*



Matthieu Deschamps

HR Data Analyst  
Compensation & Benefits  
Hermès

### PARMI NOS INTERVENANTS

- › Marie-Noëlle Auclair, Consultante, Eres
- › Vincent Cornet, Consultant expert en C&B
- › Franck Duez, Directeur Actionnariat, Banque Transatlantique
- › Alexandre Johnson, Directeur Associé Solutions C&B, MCR
- › Nicolas Meurant, Tax Partner, Avocat Associé, Deloitte Société d'Avocats
- › Catherine Nianane, Directrice Comp & Ben, Mobilis-AFM
- › Laurie Paillat, Actuary - Associate Director, WTW
- › Yves-Emmanuel Prigent, Group C&B manager, Scor

### DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- › Responsable Compensation and Benefits / Head of Total Rewards
- › Chargé d'études rémunération
- › Consultant rémunération et avantages sociaux
- › RRH, DRH régional ou pays
- › HR Data analyst
- › Contrôleur de gestion sociale

# MBA International Human Resources Management

## Majeure : International Mobility

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines Internationales

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Dans un contexte géopolitique et juridique mouvant, de plus en plus exigeant et marqué par la généralisation du télétravail, la sécurisation des mobilités internationales est devenue un enjeu majeur pour les entreprises. Cette formation, qui prépare aux métiers RH qui accompagnent ces différentes formes de mobilités, est dispensée par un panel de professionnels et d'experts reconnus.

À l'issue de ce MBA, les participants maîtriseront tous les aspects de la mobilité internationale ainsi que les processus de gestion d'un dossier de transfert international, de manière pluridisciplinaire et opérationnelle. Ils sauront aussi appréhender le management des expatriés dans le cadre de crises, comme celles générées par la récente pandémie ou situation en Ukraine et se positionner dans les organisations comme de véritables « Business Partners ».

*Accompagner l'entreprise dans son développement à l'international en facilitant le volet RH des transformations : tel est l'enjeu des professionnels de la Mobilité Internationale. Souvent amenés à naviguer dans des zones incertaines tout en veillant à servir la stratégie de l'entreprise et l'expérience collaborateur, ils sont de précieux partenaires de la Direction Générale.*



**Ludivine Clément-Ravon**

Responsable pédagogique  
MBA International HR Management  
International Mobility

ludivine.clement-ravon@magellan-network.com  
+33(0)1 42 34 75 75

## Programme

SOCLE COMMUN MBA

### Environnement de la fonction RH

Positionnement de la fonction, évolution à l'heure de la digitalisation et des nouveaux modes de travail, contribution à la transformation des business models

### Fondamentaux et culture RH

Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

### Connaissances de l'entreprise

Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clés, pilotage de la fonction

### Pratiques des RH à l'international

Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

### Boîte à outils du RH

SIRH, utilisation Excel® en RH, gestion de projets de transformation, gestion de ses priorités

### Autres :

- Participation aux soutenances des thèses professionnelles
- Débriefing soutenances et méthodologie de thèse
- Coaching projet professionnel
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Examens de compétences
- Learning Expeditions Singapour et New-York

### Immigration

Introduction à la fiscalité à l'international, régimes de faveur en France

### Fiscalité à l'international

Sécurité sociale, chômage à l'international, introduction à la retraite en France, gestion de la retraite à l'international

### Paie et Rémunération en Mobilité Internationale

Introduction à la paie en mobilité internationale, calculs de rémunération, rémunération en mobilité internationale

### Gestion des Risques

Risques en Mobilité internationale et responsabilité juridique, gestion des risques sanitaires, gestion des risques sécuritaires

### Gestion de la Mobilité Internationale

Relation et gestion des différents interlocuteurs internes et externes, accompagnement de la mobilité internationale : assistance, gestion du conjoint, psychologie, relation expatrié, interculturel, gestion du retour, nouvelles formes de mobilité internationale

### Politique de Mobilité Internationale

Introduction aux organisations et politiques, élaboration et mise en place d'une politique de Mobilité Internationale, VIE et Graduate Program, outils en mobilité internationale

### COMMUN PEOPLE DEVELOPMENT

Global Talent Management, rencontres DRH, Learning & Development, gestion de carrière, gestion des dirigeants

SPECIALISATION INTERNATIONAL MOBILITY

### TÉMOIGNAGE



*La richesse et la diversité des enseignements permettent d'intégrer le monde de l'entreprise sans difficultés particulières, nous sommes très rapidement opérationnels.*

*Je recommande vivement ce MBA pour toutes les personnes qui sont, comme moi, passionnées par la mobilité internationale et souhaitent obtenir un diplôme reconnu par l'État, et surtout, le plus important, par les professionnels du domaine.*



**Anastasia Sireta**  
Chargée de Mobilité  
Internationale  
Air Liquide



### DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- Responsable Mobilité internationale
- Chargé(e) de Mobilité internationale
- Gestionnaire de carrière à l'international
- RRRH, HRBP ou DRH sur un pays ou une région du monde
- Consultant en mobilité internationale



# MBA International Human Resources Management

## Majeure : People Development

Titre RNCP Niveau 7 Manager des Ressources Humaines Internationales

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Exercer une fonction RH dans un environnement international implique de garantir la mise en application de la stratégie de l'entreprise dans l'ensemble des pays dans lesquels est implantée l'entreprise, de fixer et de maintenir une ligne directrice cohérente. Les professionnels des RH à l'international doivent donc faire preuve de vision globale et stratégique, tout en maîtrisant les compétences opérationnelles de la fonction. Cette formation prépare à prendre ce type de rôle, dans ses dimensions à la fois techniques et stratégiques en permettant d'acquérir les compétences nécessaires pour assurer le pilotage des RH à une échelle internationale.

## Programme

SOCLE COMMUN MBA

#### Environnement de la fonction RH

Positionnement de la fonction, évolution à l'heure de la digitalisation et des nouveaux modes de travail, contribution à la transformation des business models

#### Fondamentaux et culture RH

Droit social, négociation sociale, introduction à la Mobilité Internationale, aux principes de rémunération globale, au management des Talents

#### Connaissances de l'entreprise

Gouvernance d'entreprise, comptabilité financière, indicateurs clefs, pilotage de la fonction

#### Pratiques des RH à l'international

Management de l'interculturel, impacts RH de l'internationalisation, focus régions

#### Boîte à outils du RH

SIRH, utilisation Excel® en RH, gestion de projets de transformation, gestion de ses priorités

#### Autres :

- Participation aux soutenances des thèses professionnelles
- Débriefing soutenances et méthodologie de thèse
- Coaching projet professionnel
- Participation à une journée du club de sa spécialisation
- Examens de compétences
- Learning Expeditions Singapour et New-York

#### Environnement de la fonction RH

Mise en œuvre des politiques RH Internationales, fusion/acquisitions appliquées en RH internationales, efficacité organisationnelle

#### Management des Talents

Gestion des carrières/gestions des dirigeants, Talent management, Talent acquisition, management des experts

#### Skills development

Strategic Workforce planning, développement des compétences, formation

#### Diversité, Engagement, Inclusion

RSE/Qualité de vie au travail/Diversité, mesure sociale, enquête d'engagement, communication RH à l'international

#### Compensation & Benefits

Rémunération, santé prévoyance, classification

#### Rencontres DRH

#### COMMUN INTERNATIONAL MOBILITY

Accompagnement de la mobilité internationale, cadre juridique, principes de rémunération, nouvelles formes de mobilité, VIE, graduate programs, gestion des risques

SPÉCIALISATION PEOPLE DEVELOPMENT

*La spécialisation People Development vous permettra d'être pleinement opérationnel dans l'accompagnement de la stratégie RH d'organisations présentes à l'international, à l'heure où la guerre des talents est plus que jamais un enjeu de taille.*

*Vous apprendrez à attirer, recruter, développer, accompagner, engager et fidéliser les collaborateurs dans un environnement international et multiculturel.*



José-Maria Aulotte

Responsable pédagogique  
MBA International HR Management  
People Development  
jmaulotte@magellan-institute.com  
+33(0)1 42 34 75 75



#### TÉMOIGNAGE

*Après une formation en école de commerce en France et au Canada, j'ai souhaité donner une orientation RH à ma carrière. J'ai intégré alors un cabinet de recrutement spécialiste des fonctions vente & marketing. Cette expérience a confirmé mon intérêt pour les RH. Aussi, après une expatriation en Asie Centrale, j'ai choisi le MBA de l'Institut Magellan, car je cherchais une formation, professionnalisante, de haut niveau et ayant un très fort ancrage avec l'entreprise et l'international. Cette année d'études m'a permis de concrétiser mon projet professionnel. Tous les intervenants ont partagé leurs savoirs mais aussi leurs enjeux avec une grande générosité. Mon stage en entreprise m'a permis de monter en puissance sur de nombreux sujets. C'est une expérience que je recommande vivement.*



Caroline Rebrioux-Brochard  
HR Development & Learning  
Director  
Hennessy / LVMH

#### DÉBOUCHÉS ET MÉTIERS

- › Responsable RH internationales / Gestionnaire de carrière de salariés internationaux
- › International Talent manager
- › Learning and Development Manager
- › Responsable/ Chef de projets RH
- › Responsable Talent Acquisition
- › Consultant Change Management

### PARMI NOS INTERVENANTS

- › Lysiane Beaujard, Directrice de la HR Academy, Danone
- › Marina Starodubskaya, Managing partner, TLFRD (Ukraine)
- › Éric Hurel, HR Director Industrial Operations, Recordati-Eusapharma
- › Frank Horwitz, Professeur, Cranfield University, (Grande-Bretagne)
- › Magesh Sambasivan, Head of HR, Société Générale Services (Inde)

# ADMISSION ET TARIFS

## CONDITIONS D'ADMISSION

Cette formation est accessible à toute personne ayant suivi une formation diplômante de niveau bac +3 à bac +5 (ex : école d'ingénieur, école de commerce, universitaire, diplôme étranger équivalent, économie, RH, droit, psychologie...) ainsi qu'aux personnes en reconversion professionnelle, quel que soit leur niveau de formation initiale. Elle est également accessible en VAE et en alternance (via le contrat de professionnalisation uniquement).

## Contact

Notre équipe est à votre disposition pour vous renseigner  
contact@magellan-institute.com  
+33 (0)1 42 34 75 75

## LES ÉTAPES D'ADMISSION

### Envoi du dossier d'inscription

contact@magellan-institute.com

Veillez joindre à votre mail :

- Le bulletin d'inscription
- Votre CV
- Une lettre de motivation (2 pages maximum)
- Une copie de votre pièce d'identité
- Votre score aux examens TOIC et/ou TOEFL (optionnel)



### Demi-journée de sélection

Après traitement des dossiers et présélection des profils correspondants aux critères souhaités, vous serez convoqué(e) à une demi-journée de sélection\* (format présentiel ou en visioconférence.)

*\*des frais de dossier de 80€ seront à prévoir (pour les personnes participant à la demi-journée de sélection uniquement). Ces frais restent acquis à l'Institut Magellan, même si le/la candidat(e) n'est pas retenu(e) ou ne réalise pas tout ou partie des épreuves de sélection pour quelque cause que ce soit.*



### Entretien avec un jury\*

Composé de professionnels et d'un Responsable pédagogique et passage d'un test d'anglais écrit et oral.

\*en français



## TARIFS DE LA FORMATION



**18900€ HT (22 680€ TTC)**

dont 2000€ HT (2400€ TTC) de participation aux frais des Learning Expeditions

Ce prix comprend :

- 1850 heures de formation dont 460 heures de cours dispensées par des professionnels et experts métier
- L'accompagnement réalisé par l'équipe pédagogique
- La participation en présentiel aux Learning Expeditions (prévues à Singapour et à New York) : > Transports en vols réguliers > Transferts aéroport/hôtel à Singapour et New York > Hébergement en hôtel de catégorie 4 étoiles, avec petits déjeuners > Visite d'entreprise à Singapour > Les frais d'assurance « assistance et annulation »
- Les événements & rencontres avec des professionnels
- Les supports pédagogiques
- L'accès durant toute la scolarité et durant les 6 mois qui suivent à la base de ressources online juridiques et techniques réservée aux membres du Cercle Magellan
- L'accès aux ressources RH de l'Institut Magellan

## FINANCEMENT DE LA FORMATION

Une grande partie de nos étudiants rejoignent ce MBA grâce à des financements personnels.

Selon votre situation - étudiant, salarié en poste, en reconversion ou demandeur d'emploi - tout ou partie des frais de scolarité peuvent cependant être pris en charge.

N'hésitez pas à vous renseigner auprès de votre employeur ou de votre région. Nous nous tenons à votre disposition pour vous orienter vers les organismes les plus adaptés à votre profil et votre situation.

Titre RNCP Niveau 7 Manager des RH Internationales

INSCRIPTION

- MBA Global Compensation & Benefits
- MBA International Human Resources Management Spécialité International Mobility
- MBA International Human Resources Management Spécialité People Development

L'ÉTUDIANT / L'ÉTUDIANTE

M.

Mme

Nom : ..... Prénom : .....  
Adresse complète : .....  
Tél. portable : ..... E-mail : .....  
Date de naissance : ..... Lieu de naissance : .....  
Nationalité : ..... Numéro de sécurité sociale : .....

Situation familiale :  Célibataire  Marié(e) / Pacsé(e) / Concubinage Nombre d'enfants à charge : .....

STATUT ACTUEL

- Étudiant(e)
- Salarié(e)  CDI  CDD  Contrat de professionnalisation  Apprentissage  
Nom de l'entreprise : .....  
Date éventuelle de fin de contrat : .....
- Demandeur(se) d'emploi Date d'inscription : .....  
Adresse du Pôle Emploi : .....
- Motif de l'inscription :  Fin de contrat  Licenciement  
 Démission  Autres (à préciser) : .....
- Type d'allocation perçue :  
 Allocation Retour Emploi (A.R.E)  R.S.A  Pas d'allocation  
 Allocation Spécifique de Solidarité  Autres (à préciser) : .....
- Autre (à préciser) : .....

Comment avez-vous eu connaissance de cette formation ?

- Site internet, lequel ? .....  Salon, lequel ? .....
- Autres (à préciser) : .....



**Dossier à envoyer par mail à : [contact@magellan-institute.com](mailto:contact@magellan-institute.com)  
au plus tard 3 jours ouvrés avant la date de sélection suivante**

- > Photo d'identité > CV (2 pages max.) > Copie d'une pièce d'identité  
> Derniers résultats TOEFL/TOEIC (si existant) > Lettre de motivation (2 pages max.)

\*des frais de dossier de 80€ seront à prévoir (pour les personnes participant à la demi-journée de sélection uniquement). Ces frais restent acquis à l'Institut Magellan, même si le/la candidat(e) n'est pas retenu(e) ou ne réalise pas tout ou partie des épreuves de sélection pour quelque cause que ce soit.



**INSTITUT MAGELLAN**

8 rue Armand Moisant - 75015 Paris

+33 (0)1 42 34 75 75 || [contact@magellan-institute.com](mailto:contact@magellan-institute.com)

[magellan-institute.com](http://magellan-institute.com)



La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :

DÉLIVRÉE PAR



Accréditation  
N° 5-0616  
Portée disponible  
sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)

Actions de formation

PARIS

